

Målbevisst ledelse

- fra resultat til prestasjonsfokus

Det er naturlig for oss mennesker å ha et mål. Vi kan ikke leve uten, i alle fall ikke særlig lenge! Hvor ofte hører vi ikke om noen som går av med pensjon og faller død om noen måneder etter. I det øyeblikket vi mister vår drivende kraft, er vi i vanskeligheter. Uten mål, ingen motivasjon! Dette seminaret handler om å sette mål og nå målene sammen med våre medarbeidere, hvorfor vi bør sette dem, og praktiske tips for ledere underveis mot målene.

Hovedfokuset for modulen er:

- Hvordan lage mål som skaper gode prestasjoner i team og hos enkeltpersoner?
- Hvordan skape holdninger som gir økte prestasjoner?
- Hvordan balansere, - sjef eller kamerat?
- Hvordan utvikle en bedriftskultur som overlever i en hektisk hverdag?
- Hva skjer med mennesket og organisasjoner når vi blir utsatt for store og små endringer?

På seminaret får du flere svært nyttige metoder/verktøy som vil bidra til å få mer ut av potensialet i virksomheten.

Denne modulen skal hjelpe lederen til å motvirke menneskets natur til å utsette arbeidsoppgaver til siste liten. Dermed oppnås økte prestasjoner, bedre trivsel og redusert stress.



Seminarleder Annar Aasheim har arbeidet med markedsføring og engineering i over 19 år i tillegg til lederutvikling og prosjektledelse. Han har sin faglige bakgrunn som ingeniør, markedsfører og bedriftsøkonom. Han har vært medlem av styret for Action Learning Foreningen i Skandinavia, samt forfatter av bøkene *“Inspirasjon i hverdagen”* og *“LederStjernen”*.

På dette seminaret vil Annar gi deg metoder og verktøy du garantert kan ta i bruk i din hverdag som leder. Målet er at du skal lede slik at dine medarbeidere blir stolte av deg som leder!

ARBEIDSFORM.

Seminaret er ”kjemisk” fritt for orakel svar og søndagsteori.

Teorien blir omskrevet til: **”Slik kan vi gjøre det hos oss.”**

Ved å sende inn dine forventninger før start, kan du påvirke innholdet på samlingen.

Omtale fra tidligere deltager.

“Jeg hadde høye forventninger etter å ha lest programmet. Satte pris på å bli presentert for nye teknikker. Inspirerende arbeidsmåte og glimrende med avvekslende arbeidsform i salen. Jeg hadde noen aha-opplevelser og fikk mange bekræftelser. Anbefales!”

Karen Mjelde Øvrebø, Saltimport AS

Klikk her for flere referanser: www.personalutvikling.no/referanser

Målbevisst ledelse - fra resultat til prestasjonsfokus

Program dag 1

Kl 08:45 Forfriskninger, kaffe og te står klart.

Kl 09.00 Vi starter opp!

- Mål og arbeidsform for de 2 dagene klarlegges.
- Hvordan sikre oss en rik erfaringsutveksling på seminaret?
- Lederens innvirkning på sykefravær.

Hvordan øke prestasjonene i et team og hos enkeltpersoner?

- Teambygging; Myter og fakta.
- Hva inspirerer mennesker til å yte 100 % i jobben uten at det skader og kjennes som et ork?
- Hva gjør at vi bobler av tiltakslust når vi våkner om morgenen?
- Fra resultat- til prestasjonsfokus, bare ordkløveri?
- Hvordan bruke arbeidspresset til å bli enda bedre?

Hvorfor er målpress og klare krav så viktig?

- Hvor god er du til å dyrke friksjon og saklig uenighet uten å skape skadelige konflikter?
- Hvordan bruke felles målsetting som drivkraft for utvikling?

Hvordan bygge en god "stamme-kultur" på arbeidsplassen?

- Hvordan jobbe med holdninger og bygge opp selvfølelsen?
- Hvordan skape ansvarsbevisste medarbeidere?
- Hva er den direkte sammenhengen mellom etikk og virksomhetens resultater?

Kl 17:00 Slutt for i dag

"Bedrifter som behandler sine medarbeidere riktig, konkurrerer med 30-40% margin."

**Professor
Jeffrey Pfeffer,
Stanford University**

Program dag 2

08.30 Vi ser i "ryggspillet"

- Trådene fra vårt arbeid dag 1 trekkes opp på en spesiell måte.

Hva er de 3 viktigste forutsetningene for å oppnå gode prestasjoner?

Hva utsetter vi oss og andre for ved større omstillingsprosesser og endringer?

- Hva er viktig å prioritere for å få vellykket endring i bedriften/virksomheten?
- Hvordan kan du som leder forholde deg til medarbeidere som mister inspirasjon og effektivitet?

Hvordan sette sammen et godt team og få de teamene vi har til å jobbe bedre?

- Vi kan ikke skremme noen til å bli god!
- De fleste mål kan nås, bare de betyr nok for oss. Hvordan lage slike mål?

Demonstrasjon av praktiske metoder for å skape engasjement og større prestasjoner.

- Du får minst 6-7 metoder med deg hjem som skal hjelpe deg, og redusere faren for å falle tilbake til gamle rutiner.

16:00 Slutt

Ikke gå glipp av muligheten til å løse dine viktigste utfordringer som leder. I tillegg får du 2 bøker med tilsammen 150 sider hvor du finner mange ideer til hvordan du kan øke begeistringen og dermed sikre resultater både i organisasjonen og hos deg selv over tid.

Seminaret koster kr 9550,- pr deltager og inkl, kursmateriell, arbeidsverktøy, forfriskninger og lunsjer. Påmelding her: www.personalutvikling.no/seminarkalender.

Påmeldingen er bindende. **(Stedfortreder kan sendes uten merkostnader)**

Personalutvikling Norge AS

Morten Sethereng, Daglig leder, tlf.: 5111 5192

e-post: morten@personalutvikling.no - www.personalutvikling.no

"Svarte absolutt til mine forventninger. Svært stimulerende, konkrete verktøy. Helt topp foredragsholder, engasjert, med gode historier og eksempler. Fikk salen med i god dialog. Humor hele veien."

Vibeche Michelsen, Odontologisk Klinikk, UIB