

LEDERUTVIKLING

– PRESTASJONSLEDELSE OG PRESTASJONSKULTUR

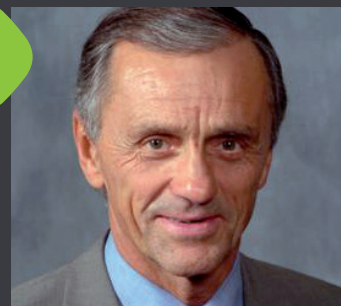
Ledelse handler om å påvirke mennesker til gjentakende, gode prestasjoner. For at organisasjonen skal lykkes, er det avgjørende at lederne vet hvilke faktorer som har størst innvirkning på kulturen og den enkelte medarbeider. En av de viktigste faktorene er: Nysgjerrighet - og lysten til å lære av andre. Dette lederutviklingsprogrammet gir deg nettopp anledningen til å lære av de beste.

Marit Breivik, Inge K. Hansen, Susann Gjerde, Sigurd Vik og Pål M. Kvammen vil dele av sine erfaringer, svare på spørsmål og bidra i diskusjoner.

- Hva er fellestrekk for de beste virksomhetene innen privat- og offentlig sektor? Hva gjør at noen mennesker og virksomheter lykkes bedre enn andre?
- Lær av de beste innen næringsliv og idrett om likhetstrekk (og forskjeller) for å skape gode prestasjoner.
- Hvordan skaper man og utvikler gode team. Med erfaringer bl.a. fra Håndballandslaget, Stavanger Revyteater, Lillehammer-OL og Aker.
- En optimal gjennomføringsevne med fokus på kvalitet i alle ledd er avgjørende for gode resultater. Hva kan vi lære fra Norsk Hydro, Radiumhospitalet, Ole Einar Bjørndalen og Harald Zwart.
- Lær metoder og teknikker for å coache og påvirke medarbeidere slik at det skaper høyere prestasjoner og mer trivsel på arbeidsplassen.



MARIT BREIVIK



INGE K. HANSEN



SUSANN GJERDE



SIGURD VIK

Ledere må også trene

Å være leder er både krevende og inspirerende. Det er også et stort ansvar. Hver dag tar man beslutninger som påvirker andre mennesker. Gjennom egen atferd kan man skape gode opplevelser og prestasjoner hos medarbeiderne – likeledes som man kan sette medarbeidere i dårlige situasjoner. Ledelse er noe som også må trenes på og utvikles. Gjennom treningsarenaen som dette programmet innebærer, vil du som leder få faglig påfyll, tid til å reflektere rundt eget lederskap og å diskutere med andre ledere.

Hvem er lederutviklingsprogrammet for

Programmet er for ledere og mellomledere både i privat – og offentlig sektor. Innholdet er lagt opp slik at det er helt bransjeuavhengig. Det er en fordel at man har noen års erfaring som leder. Programmet vil være variert med foredrag, spørsmålsrunder, oppgaver og diskusjoner i grupper.

Påmelding

Deltakeravgift: kr 14.600 for hele kurset, inkl. fagmateriell, lunsj, og boken "Prestasjonskultur og Prestasjonsledelse". Det gis 15% rabatt for deltakere utover én person pr. bedrift.

Påmelding: www.personalutvikling.no/seminarkalender eller e-post: post@personalutvikling.no

For mer info, ring 5111 5192.

Foredragsholdere

Marit Breivik er Norges mestvinnende landslagstrener innen lagidrett. Hun jobber i dag som rådgiver og coach i Olympiatoppen. Marit har et brennende engasjement for lederen som pådriver og tilrettelegger. Hun er en svært ettertraktet foredragsholder.

Inge K. Hansen har vært CFO og konsernsjef i Statoil, samt konsernsjef i Aker Kværner. Han har de siste årene også vært styreleder for Handelshøyskolen BI og i Avinor. Inge har en praktisk og jordnær tilnærming til ledelse, og har en bred erfaring som vil inspirere deltakerne til å reflektere over sitt eget lederskap.

Susann Gjerde er en av landets fremste eksperter på ledercoaching. Hun har selv coachet flere hundre leder og er forfatter av en av Skandinavias mest solgte bøker inn coaching; "Coaching. Hva. Hvorfor. Hvordan". Susann er en dyktig og engasjert kurs- og foredragsholder med bred erfaring fra både privat og offentlig sektor.

Sigurd Vik har bakgrunn fra Lillehammer-OL, var ansvarlig for oppbyggingen av World Tour Sandvolleyball og har 10 års erfaring som konsulent og rådgiver innen nasjonal og internasjonal lederutvikling. Han er forfatter av boken "Prestasjonskultur og Prestasjonsledelse". Han er i dag daglig leder i Enforme AS. Sigurd er faglig ansvarlig for programmet og vil være kursleder under alle samlingene.

Gjesteforeleser

Pål M. Kvammen har bygget opp Stavanger Revy-teater, er forfatter, produsent, instruktør og regissør. Han er også drivkraft bak Stavangeren Kultur & Revy-scene. Kvammen & Sægrov Produksjoner er blitt et eget forretningsforetak som setter opp både egne og andres produksjoner. Hør om Pål sine erfaringer som grunder, leder og inspirator for mennesker som må prestere på høyt nivå på scenen foran flere hundre publikummere.

Samling 1 20. og 21. oktober

Tema:

Prestasjonskultur, strategi, gjennomføringsevne, ledelse

Dag 1

Hovedforedragsholder: **Sigurd Vik**

- Hva er kjennetegn for virksomheter som klarer å utvikle en sterk prestasjonskultur.
- Hva viser internasjonal forskning og resultater.
- Vinnerkultur eller prestasjonskultur?
- Hvilke virkemidler og tiltak påvirker kulturen.
- Hva er forutsetninger for å utvikle en optimal gjennomføringsevne.

Dag 2

Hovedforedragsholder: **Inge K. Hansen**

- Viktigste erfaringer for å utvikle vellykkede virksomheter.
- Hvorfor fokus på operasjonell drift er avgjørende for lønnsomhet.
- Hvordan lederen best kan utøve sitt lederskap for å påvirke medarbeidere og skape gode team.
- En gang leder alltid leder? Ledelse også vurdert som en tidsbegrenset rolle.

Samling 2 17. og 18. november

Tema:

Lederrollen, prestasjonsledelse, kommunikasjon, teamutvikling

Dag 1

Hovedforedragsholder: **Sigurd Vik**Gjesteforeleser: **Pål M. Kvammen**

- Leadership eller management?
Om ulike roller i ledelse.
- Finnes det god ledelse?
- Hva er forskjell mellom gruppe og team.
- Kjennetegn på høyt presterende team.
- Hvordan kan jeg som leder påvirke teamet mitt til enda høyere prestasjoner.

Dag 2

Hovedforedragsholder: **Marit Breivik**

- Hvordan få til samspill i en prestasjonsgruppe.
- Forutsetninger for å lykkes med teamarbeid.
- Hvordan tydeliggjøre krav, ansvar og forventninger til teamet og den enkelte.
- Lederen som pådriver, påvirker og coach.



Samling 3 14. og 15. desember

Tema:

Ledelse av talenter, motivasjon, påvirkning, kommunikasjon, performance coaching

Dag 1

Hovedforedragsholder: **Sigurd Vik**

- Født sånn eller blitt sånn? Hva kjennetegner mennesker som presterer på et høyt nivå.
- Hvordan tiltrekker og utvikler en organisasjonsdyktige medarbeidere.
- Hvordan kan ledere påvirke høyt presterende medarbeidere.
- Hva er det som motiverer dem.
- Ærlig kommunikasjon og konsekvenskultur.

Dag 2

Hovedforedragsholder: **Susann Gjerde**

- Coaching 2010 – kjennetegn, muligheter og utfordringer i dag.
- Coachingdemonstrasjon – hvordan kan en coachingsamtale se ut.
- Aktiv lytting og virkningsfulle spørsmål – hvordan tilrettelegge for aha øyeblikk og erkjennelser
- Feiltrinn i dansen – improvisasjon i coaching-samtaler med utgangspunkt i utviklingshjulet.
- Målsetting og tankesett – ikke alle mål fører til høy prestasjon.



Alle deltakerne får boken "Prestasjonskultur og Prestasjonsledelse" av Sigurd Vik. I boken har Vik intervjuet 30 toppledere, landslagstrenerne, utøvere og kulturutøvere. Boken er full av erfaringer, historier og eksempler fra bedrifter som Orkla, Rema 1000, Ekornes, Aker og Norsk Hydro. Ole Einar Bjørndalen, Kjetil André Amødt og Vegard Ulvang deler erfaringer fra sine karrierer. Harald Zwart, Bård Tufte Johansen og Harald Eia forteller om hvordan man skape et kreativt miljø med sterk gjennomføringsevne. Trenerne Marit Breivik og Mika Kojonkoski gir innblikk i coachende lederstil samtidig som de har høye prestasjonsstandarder.